Dipl. Psych. Christian Meyers

Konfliktklärung, Führungsentwicklung und Kommunikation
in Industrie und Wirtschaft



Profil

Ich bin Diplom-Psychologe, Berater und Sparringspartner für Führungskräfte sowie Ausbilder für Executive Coaching.
Ich unterstütze Unternehmen dabei, Spannungen professionell zu bearbeiten, Konflikte wirksam zu klären und interne Konfliktkompetenz systematisch aufzubauen.

Meine Arbeit verbindet psychologische Expertise mit langjähriger eigener Führungserfahrung in der Industrie.

Arbeitsschwerpunkte

- Kommunikation und Umgang mit Spannungen in Teams
- Coaching & Sparring für Führungskräfte (1:1)
- Strukturierte Klärung und Moderation in Organisationen (1:n)
- Inhouse-Ausbildungen für HR und Personalentwicklung
- Aufbau von Klärungs- und Gesprächskompetenz in Organisationen

Zielgruppen

- HR-Leitung und Personalentwicklung
- Führungskräfte und Geschäftsleitungen
- Industrie- und Wirtschaftsunternehmen (ca. 300–20.000 Mitarbeitende), überwiegend im deutschsprachigen Raum

Leistungen (Auswahl)

Prävention & Kommunikation im Team
Inhouse-Formate zur Stärkung konstruktiver Kommunikation in Teams.
Ziel ist es, Spannungen früh wahrnehmbar und besprechbar zu machen, Gesprächssicherheit zu erhöhen und die Zusammenarbeit aktiv zu gestalten.

Ausbildungen für HR & Personalentwicklung
Inhouse-Ausbildungen zur systematischen Befähigung von HR und Personalentwicklung.
Der Fokus liegt auf dem Aufbau interner Kompetenz im Umgang mit Spannungen, anspruchsvollen Gesprächen sowie der professionellen Klärung festgefahrener Situationen.
Die Formate sind einzeln buchbar oder zu Curricula kombinierbar.

Coaching & Sparring für Führungskräfte (1:1)
Individuelles Sparring für Führungskräfte, die Klarheit, Resonanz und einen neutralen Blick von außen suchen.

© Dipl. Psych. Christian Meyers

Im Mittelpunkt stehen Rolle, Haltung und Gesprächsführung in anspruchsvollen Führungs- und Entscheidungssituationen.

Klärung & Moderation in Organisationen
Strukturierte Begleitung von Gesprächen mit mehreren Beteiligten, wenn interne Klärung nicht mehr ausreichend gelingt. Ziel ist es, Verständigung zu ermöglichen, Handlungsfähigkeit wiederherzustellen und die Zusammenarbeit zu stabilisieren.

Beruflicher Hintergrund

- Diplom-Psychologe (Ludwig-Maximilians-Universität München)
- Langjährige Führungserfahrung in der Industrie, unter anderem als Vertriebsleiter sowie als Geschäftsführer eines Industrie-Mittelständlers
- Beratungs- und Trainingserfahrung seit 1997
- Erfahrung in Pharmaindustrie, IT-Industrie, Luft- und Raumfahrttechnik und Maschinenbau
- Ausbilder für Coaching (coach-ifb.com)

Haltung & Arbeitsweise

Ich arbeite klar, ruhig und strukturiert. Meine Haltung ist geprägt von Verantwortung, Klarheit und Respekt vor der jeweiligen Rolle im System. Fachliche Konzepte geben Orientierung, tragen jedoch erst dann, wenn sie im Führungsalltag unter realen Bedingungen anwendbar sind.

In meiner Arbeit geht es darum, diese Haltung erlebbar zu machen: zuzuhören, Spannungen auszuhalten, klar zu positionieren und auch unter Druck handlungsfähig zu bleiben. Ziel ist es, Gesprächs- und Klärungskompetenz in Organisationen nachhaltig aufzubauen – präventiv bei Spannungen und klärend, wenn Gespräche nicht mehr gut vorankommen.

Kontakt

Dipl. Psych. Christian Meyers
Leutweinstraße 21
81929 München

Mobil: +49 174 68 91 320
E-Mail: info@christian-meyers.de
Website: www.christian-meyers.de

© Dipl. Psych. Christian Meyers